



進路だより

第10号

令和3年1月21日発行
宮城県小牛田農林高等学校

令和2年度就職状況について(1/13現在)

今年の3年生の就職内定状況は右表の通りです。就職希望者は80名ですので、3名がまだ決定していません。その理由としては「公務員試験で不合格になり、その後に民間企業に応募した(原則として公務員と民間企業を同時に二つ受けることはできません。)」 「公務員の結果待ち」です。

今年は新型コロナウイルスの影響も有り、「求人数が少ない」「不合格者数が若干多い」という、例年と違う状況にありましたが、今年の3年生も採用試験で健闘しています。内定率96%は立派な数字です!

	農業技術科			総合学科			合計		
	男	女	小計	男	女	小計	男	女	合計
就職	41	9	50	12	15	27	53	24	77
管内	27	2	29	4	10	14	31	12	43
県内	6	4	10	3	1	4	9	5	14
仙台	1	1	2	0	1	1	1	2	3
県外	0	0	0	0	1	1	0	1	1
その他	0	0	0	0	1	1	0	1	1
公務員	7	2	9	5	1	6	12	3	15

就業地について

右上の表からわかるように就職者の多くは大崎管内となっています。また、県内となっている中でも、そのほとんどは自宅から通える範囲内がほとんどを占めます。県外への就業はほとんど無く、例年1,2名ほどです(今年度は1名)。

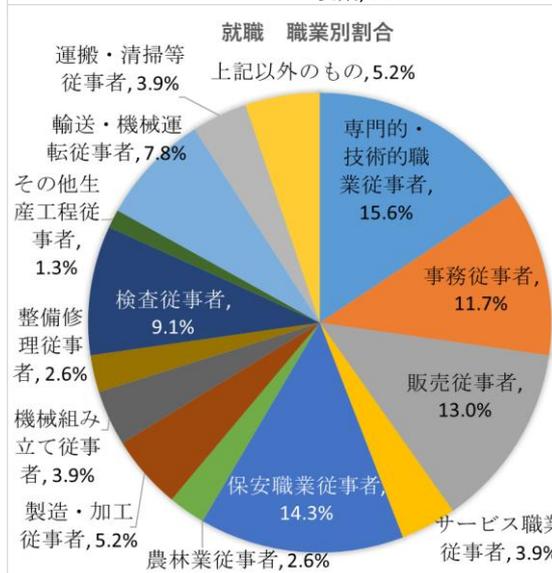
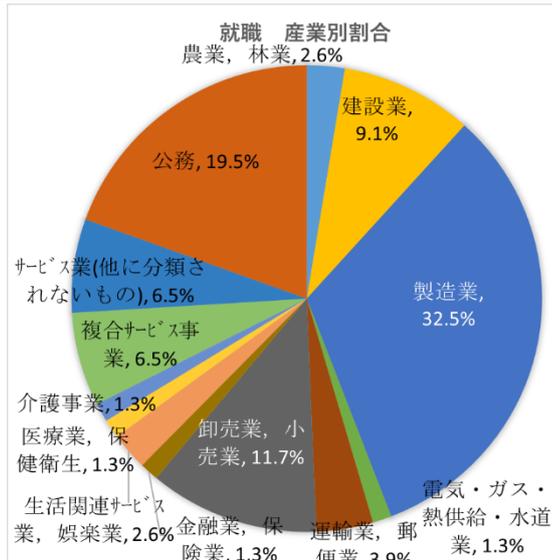
産業別割合について

産業別の割合です(産業とは?裏面を参照してください)。製造業が最も多く、3人に1人は製造業に従事することになります。また、今年は公務員の合格率が高かったため就職希望者の5人に1人が公務員となりました。昨年度も公務員の合格数は高く(17名)、今年度も昨年度並みとなりました。

今年度は、土木コースは建設業、科学コースは複合サービス業(JA)への就業が例年より多く見られました。

職業別割合について

職業別では(職業とは?裏面を参照してください)、製造関連職が多く、約4割を占めます。その次は専門・技術職となっていますが、これは土木専門職(公務員,土地改良区)です。サービス業は介護,看護を含みます。保安職は公務員の自衛隊,警察官と警備職です。今年は宿泊業・飲食サービス業への就業が減少しましたが、販売は若干増加しました。



読み終わったら保護者の方にも読んでもらいましょう。

仕事を選ぶポイント・・・産業？ 職業？ その違いは何？

職業は産業ということばとよく混同されるが、両者は違うものである。（中略）職業とは、個人の行うトレード、プロフェッションまたは仕事の型であって（中略）、またコーリン・クラークがいているように、職業とは遂行する仕事の型であり、産業とはその雇用主が生産する財貨あるいはサービスの型である。（世界大百科事典より）

産業・・・企業が何を生産して（売って）いるか、どんなサービスを提供しているか。業種とも呼ぶ。

- 例 原材料を合わせ、こねて、パンを焼く 「〇〇製パン株式会社」 → 製造業
- 完成したパンを小売店へ配達 「□□物流」 → 運輸業
- 仕入れたパンを店頭で販売 「△△パン屋」 → 小売業
- 仕入れたパンを厨房で調理し、客席で提供 「サンドイッチ専門店××」 → 飲食サービス業

職業・・・その仕事の種類。職種とも呼ぶ。

- 例 食パンを作る会社でパンを焼く → 製造・加工
- 原材料の仕入れ、売上げ・従業員の給料の計算、広報、営業 → 事務
- よりおいしい食パンの研究・開発 → 専門・技術
- 直営店での販売 → 販売

今年度の求人票受付状況

右グラフは今年度、本校で受けつけた求人の割合です（大崎管内のみ。218件）。公務員は民間企業ではないので（求人票は出ません。）ここには含まれません。昨年度は240件でしたので約1割減少しました。

産業別では製造業が26.7%（64件）で最多、以下、建設業19.6%（47件）、卸売・小売業9.2%（22件）介護事業7.5%（18件）となっています。

職業別では個別に見ていくとサービス18.8%（45件）が最も多いのですがこれは介護や看護も含まれます。しかし、製造・加工、機械組み立て、整備修理、検査、輸送機械運転などをまとめた製造関連職が25%（60件）となり最多となります。以下、専門・技術12.5%（30件）これは、建築や土木施工管理などです。以下、事務8.8%（21）販売7.1%（17件）となっています。

本校への求人数は昨年度と比べると、県外などもあわせた総数は約2割の減少となりました。来年度の求人はさらに減る可能性もあります。

就職希望者は、今年度の求人票を参考に、志望企業の選択、決定、企業研究を進めましょう。

