



進路だより

第11号

令和2年1月31日発行
宮城県小牛田農林高等学校

令和元年度就職状況について(1/14 現在)

今年の3年生の就職内定状況は右表の通りです。就職希望者は84名ですので、5名がまだ決定していません。その理由としては「応募企業の受付が1月から」「公務員試験で不合格になり、その後に民間企業に応募した（原則として公務員と民間企業を同時に二つ受けることはできません）」「急遽、進学希望から就職希望へ変更した」などです。決して、「求人の数が少ない」「何社受けても不合格になっている」というわけではありません。今年度も好景気の影響で、求人の数も昨年とほぼ変わりません。今年の3年生も採用試験で健闘しています。

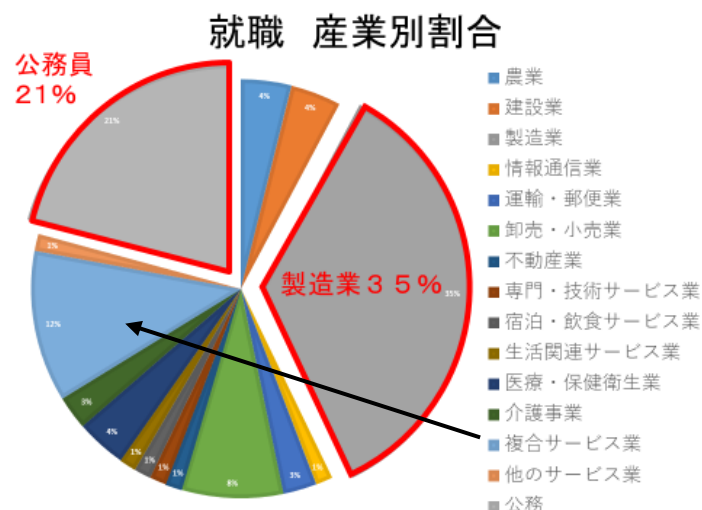
	農業技術科			総合学科			合計		
	男	女	小計	男	女	小計	男	女	合計
管内	14	4	18	8	12	20	22	16	38
県内	7	2	9	2	2	4	9	4	13
仙台	0	3	3	1	3	4	1	6	7
県外	1	1	2	0	0	0	1	1	2
その他	1	0	1	0	1	1	1	1	2
公務員	12	1	13	1	3	4	13	4	17
就職計	35	11	46	12	21	33	47	32	79

就業地について

右上の表からわかるように就職者のほぼ半数は大崎管内となっています。また、県内となっている中でも、そのほとんどは自宅から通える範囲内がほとんどを占めます。県外はほとんど無く、例年1、2名ほどです。

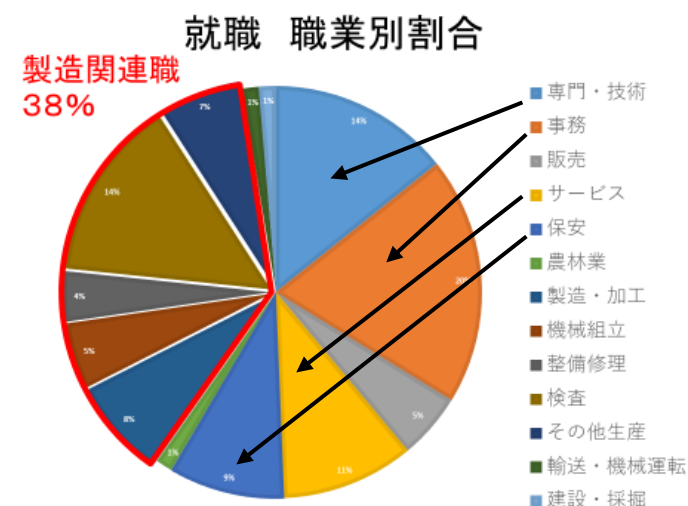
産業別割合について

産業別の割合です（産業とは？裏面を参照してください）。製造業が最も多く、3人に1人は製造業に従事することになります。また、今年は公務員の合格率が高かったため就職希望者の5人に1人の割合となりました。昨年度も公務員の合格率は高かったのですが、今年度はそれを上回りました。その次に多いのは複合サービス業ですがこれはJA（農協）です。JAへの就職も例年多めです。



職業別割合について

職業別では（職業とは？裏面を参照してください）、製造関連職が多く、約4割を占めます。その次に事務職が多くなっていますが、これはJAが多くを占めています。その次は専門・技術職となっていますが、これは公務員の土木職です。サービス業は介護、看護を含みます。保安職は公務員の自衛隊、警察官、消防吏員（士）です。



読み終わったら保護者の方にも読んでもらいましょう。

産業？ 職業？ 違いは？

職業は産業ということばとよく混同されるが、両者は違うものである。（中略）職業とは、個人の行うトレード、プロフェッションまたは仕事の型であって（中略）、またコーリン・クラークがいているように、職業とは遂行する仕事の型であり、産業とはその雇用主が生産する財貨あるいはサービスの型である。（世界大百科事典より）

産業・・・企業が何を生産して（売って）いるか、どんなサービスを提供しているか。業種とも呼ぶ。

例 原材料を合わせ、こねて、パンを焼く 「〇〇製パン株式会社」 → 製造業

完成したパンを小売店へ配達 「□□物流」 → 運輸業

仕入れたパンを店頭で販売 「△△パン屋」 → 小売業

仕入れたパンを厨房で調理し、客席で提供 「サンドイッチ専門店××」 → 飲食サービス業

職業・・・その仕事の種類。職種とも呼ぶ。

例 食パンを作る会社でパンを焼く → 製造・加工

原材料の仕入れ、売上げ・従業員の給料の計算、広報、営業 → 事務

よりおいしい食パンの開発 → 専門・技術

直営店での販売 → 販売

今年度の求人票受付状況

右グラフは今年度本校に本校で受けつけた求人の割合です（大崎管内のみ。全 240 件。グラフ中の％は小数点以下未表示）。公務員は民間企業ではないので（求人票は出ません）ここには含まれません。

業種別では製造業が 31%（75 件）で最多、以下建設業 14.2%（34 件）、卸売・小売業 13.8%（33 件）介護事業 10%（24 件）その他のサービス業 7.1%（17 件）となっています。

職種別では個別に見ていくとサービス 22.1%（53 件）が最も多いのですが、製造・加工、機械組み立て、整備修理、検査をまとめた製造関連職が 24.6%（59 件）となります。以下、専門・技術 14.2%（34 件）これは、建築や土木施工管理などです。販売 11.3%（27 件）、事務 8.3%（20）となっています。

ハローワーク古川から、求人数は平成 29 年度がピークだったとの情報をいただきました。本校への求人数は大幅に減少しているわけではありませんが、来年度は若干の減少が見込まれるかもしれません。

就職希望者は、今年度の求人票を参考に、志望企業の選択、決定、企業研究を進めましょう。

